



ประกาศเทศบาลตำบลไทรไหม่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลไทรไหม่ อำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะ  
เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ๑๙ และข้อ ๒๐  
ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนั้น เทศบาลตำบลไทรไหม่ จึงประกาศรับ  
สมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และรายละเอียดการจ้าง**

**๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้**

- ตำแหน่งคนงาน (แทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ  
สรรหาและการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต  
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น  
สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำ  
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น  
ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครในตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

### ๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันพุธที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗** ในวัน และเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๖๘๙-๒๖๘-๙ ต่อ ๑๐๙

### ๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง จำนวน ๒ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐาน อื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่างๆ (ถ้ามี)

### ๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

### ๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท  
(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

### ๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันจะเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับนั้นตั้งแต่นั้น หากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

## ๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## ๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

## ๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐.๑ ถ้าคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๑๐.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนน

ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๑๐.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจาก

คะแนนประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ก่อน

๑๐.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะในข้อ ๙.๑ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ เท่ากัน ให้

พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## ๑๑. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- วันจันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ (ชั้น ๒) อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## ๑๒. ประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ

- การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

## ๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ จะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และจะต้องทำสัญญาจ้างกับทางเทศบาลตำบลไร่ใหม่ คราวละไม่เกิน ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี



(ดนัย ปาน้อยนนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลไร่ใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง  
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไร่ใหม่)

เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา  
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาได้รับมอบหมาย
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. ระยะเวลาการจ้าง  
จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลไร่ใหม่กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๕. ค่าตอบแทน  
เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท/เดือน
๖. สิทธิประโยชน์  
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา  
ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>คุณสมบัติส่วนบุคคล</b>	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๔๐	
๒. ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม	๓๐	
๓. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๓๐	
<b>รวม</b>	๑๐๐	

๘. ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- วันจันทร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗  
เวลา ๐๙.๓๐ น. -- ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

- วันพฤหัสบดีที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๖๘๙-๒๖๘-๙ งานกาเจ้าหน้าที่ ต่อ ๑๐๙