



ประกาศเทศบาลตำบลไทรไหม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลไทรไหม อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะ
เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ๑๙ และข้อ ๒๐
ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนั้น เทศบาลตำบลไทรไหม จึงประกาศรับ
สมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป ดังนี้

- ตำแหน่งคนงานรักษาความสะอาด (แทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดกองสาธารณสุขฯ
- ตำแหน่งคนงานประจำทำยารถขยะ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดกองสาธารณสุขฯ

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ
สรรหาและการเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครในตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗** ในวัน และเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๖๘๙-๒๖๘-๙ ต่อ ๑๐๙

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาใบประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐาน อื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่างๆ (ถ้ามี)

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน

๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดผลขาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันจะเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรายละเอียดและการเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับนั้นตั้งแต่นั้น หากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภออุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในวันศุกร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภออุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙.๑ ถ้าคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๙.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนน

ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๙.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจาก

คะแนนประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ก่อน

๙.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะในข้อ ๙.๑ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ เท่ากัน ให้

พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภออุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๑. ประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภออุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ
- การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไรใหม่ จะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และจะต้องทำสัญญาจ้างกับทางเทศบาลตำบลไรใหม่ คราวละไม่เกิน ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



ว่าที่ร้อยตรี

(दनัย ปาน้อยนนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลไรใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
(แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไร่ใหม่)

เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานรักษาความสะอาด (แทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การกวาดขยะและเก็บขยะสองข้างทางถนนเพชรเกษม ด้านทิศ
ตะวันตกและทิศตะวันออก ซอยวัดไร่ใหม่สามัคคี ซอยโรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่ ซอยโรงพยาบาลสามร้อยยอด
และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท/เดือน
และเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๔๐	
๒. ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม	๓๐	
๓. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓๐	
รวม	๑๐๐	

๗. ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

- วันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-
๖๘๙-๒๖๘-๙ งานกรเจ้าหน้าที่ ต่อ ๑๐๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไร่ใหม่)
เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ชื่อตำแหน่ง คณงานประจำทำรถขยะ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย
และนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาได้รับมอบหมาย
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. ค่าตอบแทน
เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท
และเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ เดือนละ ๑,๕๐๐.- บาท
๕. สิทธิประโยชน์
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	
๒. ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม	๓๐	
๓. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓๐	
รวม	๑๐๐	

๗. ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
- วันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-
๖๘๙-๒๖๘-๙ งานกาเจ้าหน้าที่ ต่อ ๑๐๙