



ประกาศเทศบาลตำบลไร่ใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะ
เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ๑๙ และข้อ ๒๐
ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนั้น เทศบาลตำบลไร่ใหม่ จึงประกาศรับ
สมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างประเภททั่วไป ดังนี้

- ตำแหน่งภารโรง (แทนตำแหน่งที่ว่าง) สังกัดโรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่
จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ
สรรหาและการเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครในตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗** ในวัน และเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๖๘๙-๒๖๘-๙ ต่อ ๑๐๙

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง จำนวน ๒ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาใบประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐาน อื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่างๆ (ถ้ามี)

๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท
(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันจะเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับนั้นตั้งแต่นั้น หากมีกรณีเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐.๑ ถ้าคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๑๐.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๑๐.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ก่อน

๑๐.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะในข้อ ๙.๑ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ (ชั้น ๒) อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๒. ประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

● ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ

● การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ จะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และจะต้องทำสัญญาจ้างกับทางเทศบาลตำบลไร่ใหม่ คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐.๑ ถ้าคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๑๐.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๑๐.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ก่อน

๑๐.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะในข้อ ๙.๑ ๙.๒ และข้อ ๙.๓ เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ (ชั้น ๒) อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๒. ประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

• ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ

• การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลไร่ใหม่ จะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ดังนี้

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภททั่วไป จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และจะต้องทำสัญญาจ้างกับทางเทศบาลตำบลไร่ใหม่ คราวละไม่เกิน ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ดนัย ปาน้อยนนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลไร่ใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลไร่ใหม่)

เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑. ชื่อตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

งานดูแล บำรุง ซ่อมแซม วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ และอาคารเรียนชั้นเบื้องต้น งานอำนวยความสะดวกในการจัดงานและกิจกรรมต่างๆ งานรักษาความสะอาด ตัดแต่งบำรุงรักษาต้นไม้ บริเวณภายในโรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่ งานปิด - เปิด อาคารเรียน โรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่ งานรักษาความสะอาดห้องน้ำภายในโรงเรียนเทศบาลบ้านไร่ใหม่ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ระยะเวลาการจ้าง

จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลไร่ใหม่กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท/เดือน

๖. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๔๐	
๒. ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่ม	๓๐	
๓. บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๓๐	
รวม	๑๐๐	

๘. ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

- วันอังคารที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่ใหม่ อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๖๘๙-๒๖๘-๙ งานการเจ้าหน้าที่ ต่อ ๑๐๙